

## PROGRAMME DE FORMATION – *présentielle*

### OPTIMISATION DES RESSOURCES – LES RESSOURCES HUMAINES

#### Objectifs de la formation

- ✓ **Connaître les bases du statut de la fonction publique et les composantes de la masse salariale**
- ✓ **Maîtriser les relations entre élus et fonctionnaires**
- ✓ **Comprendre les outils de pilotage et de prospective RH**
- ✓ **Identifier les leviers issus de l'organisation, de l'absentéisme, des modes de gestion**

#### Public visé et prérequis

*Maires, adjoints, présidents d'EPCI et conseillers communautaires chargés des ressources (finances et ou ressources humaines)*

#### Contenu de la formation

*Identifier les pistes et leviers pour une politique salariale et une organisation des services adaptées.*

- Connaître les bases du statut de la fonction publique et les composantes de la masse salariale (part contrainte et leviers) ainsi que ses facteurs d'évolution
- Maîtriser les relations entre élus et fonctionnaire, cette dualité complexe nécessite de bien définir son processus décisionnel et la place (le rôle) de chacun

- Comprendre les outils de pilotage et de prospective RH (gestion du temps de travail, Lignes Directrices de Gestion, Prospective RH, GPEC ...)
- Identifier les leviers issus de l'organisation, de l'absentéisme, des modes de gestion ...
- Savoir comment accompagner la modernisation de ses services pour en optimiser le coût et obtenir des financements dédiés

#### Durée de la formation et modalités d'organisation

*Durée : 1 jour soit 6h*

*Dates : nous consulter*

*Horaires : de 9h à 12h 30 et de 13h 30 à 16h*

*Lieu : à déterminer*

*Groupe : 4 à 10 stagiaires*

#### Evaluation/sanction de la formation

*Evaluation à chaud des acquis de la formation*

*Evaluation de la satisfaction de la formation par les stagiaires*

*Attestation de fin de formation*

#### Moyens & méthodes pédagogiques

*Apports théoriques*

*Etudes de cas pratiques*

*L'éventuel caractère confidentiel des données partagées sera préservé.*

*Classeur ou chemise pédagogique avec supports remise au stagiaire*

#### Qualité du ou des intervenants

*Karine GARCIN-ESCOBAR – Directrice Générale Adjointe chargée des Ressources au Conseil Départemental des Hautes Alpes. Formatrice & Elue locale de 2001 à 2020*