

## PROGRAMME DE FORMATION – *présentielle*

### ANIMER UNE EQUIPE

#### Objectifs de la formation

- ✓ **Connaitre et adopter la bonne posture d'animation selon le contexte et les personnes**
- ✓ **Renforcer son savoir-faire en communication**
- ✓ **Disposer des outils d'animations pour mieux fédérer et motiver**

#### Public visé et prérequis

*Tout élu amené à animer une équipe avec ou sans positionnement hiérarchique direct. Absence de prérequis. Tous publics.*

#### Contenu de la formation

##### *Prendre conscience de l'importance de la communication*

- Les paramètres de la communication
- Auto-diagnostic de mon style de communication

##### *Communiquer avec efficacité*

- Les freins – les bons réflexes
- La communication non-verbale
- Les outils de communication efficace
- Les différents médias et leur utilisation

##### *Comprendre l'équipe*

- Le cadre de référence
- Les leviers de la motivation individuelle
- La dynamique d'équipe

##### *S'affirmer sans heurter*

- Positionner son leadership
- Savoir écouter
- savoir dire les choses

##### *Identifier le rôle de l'animateur d'équipe*

- Établir le cadre
- Faire circuler l'information
- Veiller aux conditions de travail
- Faire respecter les règles

##### *Gérer les situations d'échanges individuels*

- Faire une observation
- Exprimer un refus
- Traiter les dérives
- Remotiver
- Féliciter

##### *Animer une réunion*

- Typologie de réunion
- Préparer, introduire, conduire et clôturer
- Les bonnes pratiques – les écueils à éviter
- Les rôles facilitants

#### Durée de la formation et modalités d'organisation

*Durée : 2 jours soit 14h*

*Dates : nous consulter*

*Horaires : de 9h à 12h 30 et de 13h 30 à 17h*

*Lieu : Avignon*

*Groupe : de 3 à 10 stagiaires*

#### Moyens & méthodes pédagogiques

##### *Autodiagnostic*

*Apports théoriques - Tests de perception et comportement personnel*

*Travail individuel - Etudes de cas pratiques des participants*

*Classeur ou chemise pédagogique avec supports remis au stagiaire*

#### Evaluation/sanction de la formation

*Evaluation à chaud des acquis de la formation*

*Evaluation de la satisfaction de la formation par les stagiaires*

*Attestation de fin de formation*

#### Qualité du ou des intervenants

*Guy Bouhaniche, consultant et coach professionnel en Management et en développement des comportements – spécialiste de la prévention des risques psychosociaux (IEP Aix) et de la gestion du stress (Symbiofi / CHU de Lille)*