

FEDERER AUTOUR DU CHANGEMENT

(Édition : Février.2023)

PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS

- ◆ Tout élu de collectivité territoriale (municipaux, départementaux, régionaux) & agents territoriaux
- ◆ Absence de prérequis

OBJECTIFS

- ◆ Connaître le processus de l'accompagnement au changement
- ◆ Accompagner et gérer le changement
- ◆ Mettre en œuvre des techniques d'animation en intelligence collective
- ◆ Développer une bonne communication pour fédérer

CONTENU

1/ Accueil et échanges sur les attentes et contextes personnels

2/ Le changement, pourquoi et comment ?

- ◆ L'objectif : définir la cible, lister les impacts
- ◆ Innover et ouvrir les potentiels (parangonnage, réseau, outils d'idéation)
- ◆ Faire le bilan des moteurs et obstacles (démarche AFOM)

3/ Accompagner et gérer le changement

- ◆ Comprendre le processus du changement
- ◆ Identifier les acteurs-clés pour la démarche avec les rôles et mission de chacun
- ◆ Identifier les freins et obstacles majeurs
- ◆ Mettre en place et animer une équipe projet

4/ Communiquer autour du changement

- ◆ Identifier les principaux vecteurs et acteurs de communication
- ◆ Structurer la communication interne
- ◆ Structurer la communication externe
- ◆ Etablir un plan de communication

5/ Utiliser les outils d'intelligence collective au service de votre projet de territoire

- ◆ Connaître les techniques efficaces d'animation de réunion
- ◆ Mettre en œuvre des outils d'intelligence collective (speed boat, chapeaux, MétaPlan)
- ◆ Entretien de la dynamique : les motivations individuelles

6/ Bilan de synthèse et plans de progrès individuels

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée : 1 jour soit 7h
 Dates : nous consulter
 Horaires : de 9h à 12h 30 et de 13h 30 à 17h
 Lieu : à déterminer
 Groupe : 5 à 15 stagiaires

MOYENS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ◆ Autodiagnostic
- ◆ Apports théoriques
- ◆ Études de cas pratiques des participants
- ◆ Élaboration de Plan de Progrès Personnel par les participants
- ◆ Classeur pédagogique ou clé USB avec supports remis au stagiaire

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ◆ Évaluation des acquis de la formation
- ◆ Questionnaire de satisfaction
- ◆ Questionnaire post-formation

QUALITÉ DU OU DES INTERVENANTS

Thierry Honnons : Consultant formateur, en Management, Efficacité professionnelle & intelligence collective