

# FEDERER AUTOUR DU CHANGEMENT

(Édition : Février.2023)

PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS	OBJECTIFS
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Tout élu de collectivité territoriale (municipaux, départementaux, régionaux) &amp; agents territoriaux</li> <li>◆ Absence de prérequis</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Connaître le processus de l'accompagnement au changement</li> <li>◆ Accompagner et gérer le changement</li> <li>◆ Mettre en œuvre des techniques d'animation en intelligence collective</li> <li>◆ Développer une bonne communication pour fédérer</li> </ul>
CONTENU	
<p>1. Accueil et échanges sur les attentes et contextes personnels</p> <p>2. Le changement, pourquoi et comment ?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ L'objectif : définir la cible, lister les impacts</li> <li>◆ Innover et ouvrir les potentiels (parangonnage, réseau, outils d'idéation)</li> <li>◆ Faire le bilan des moteurs et obstacles (démarche AFOM)</li> </ul> <p>3. Accompagner et gérer le changement</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Comprendre le processus du changement</li> <li>◆ Identifier les acteurs-clés pour la démarche avec les rôles et mission de chacun</li> <li>◆ Identifier les freins et obstacles majeurs</li> <li>◆ Mettre en place et animer une équipe projet</li> </ul>	<p>4. Communiquer autour du changement</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Identifier les principaux vecteurs et acteurs de communication</li> <li>◆ Structurer la communication interne</li> <li>◆ Structurer la communication externe</li> <li>◆ Etablir un plan de communication</li> </ul> <p>5. Utiliser les outils d'intelligence collective au service de votre projet de territoire</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Connaître les techniques efficaces d'animation de réunion</li> <li>◆ Mettre en œuvre des outils d'intelligence collective (speed boat, chapeaux, Métaplan)</li> <li>◆ Entretenir la dynamique : les motivations individuelles</li> </ul> <p>6. Bilan de synthèse et plans de progrès individuels</p>
DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION	MOYENS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES
<p>Durée : 1 jour soit 7h</p> <p>Dates : nous consulter</p> <p>Horaires : de 9h à 12h 30 et de 13h 30 à 17h</p> <p>Lieu : à déterminer</p> <p>Groupe : 5 à 15 stagiaires</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Autodiagnostic</li> <li>◆ Apports théoriques</li> <li>◆ Études de cas pratiques des participants</li> <li>◆ Élaboration de Plan de Progrès Personnel par les participants</li> <li>◆ Classeur pédagogique ou clé USB avec supports remis au stagiaire</li> </ul>
MODALITÉS D'ÉVALUATION	QUALITÉ DU OU DES INTERVENANTS
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Évaluation des acquis de la formation</li> <li>◆ Questionnaire de satisfaction</li> <li>◆ Questionnaire post-formation</li> </ul>	<p>Thierry Honnons : Consultant formateur, en Management, Efficacité professionnelle &amp; intelligence collective</p>

Organisme agréé pour la formation des élus

IFI Formations &amp; Conseil - 1A Chemin de la Rollande, Montfavet, 84140 AVIGNON

Tél 04 90 39 01 33 - www.ifi84.fr

SAS au capital de 16920 € - SIRET n° 402 794 705 00044 - N° activité 93840148384