

REUSSIR SON DEBUT DE MANDAT

(Édition : 2026)

PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS		OBJECTIFS	
◆ Tout élu de collectivité territoriale ◆ Absence de prérequis		◆ Comprendre le cadre institutionnel et l'organisation d'une collectivité ◆ Acquérir la méthode des 100 premiers jours ou début de mandat ◆ Connaître le rôle et les responsabilités des élus	
CONTENU			
1 / Comprendre le cadre institutionnel ◆ Le fonctionnement institutionnel ◆ Les organes délibérants et exécutifs		4 / Responsabilités, déontologie et risques ◆ Les responsabilités de l'élu Acteurs de contrôle : ◆ Déontologie ◆ Les erreurs fréquentes des nouveaux élus	
2 / Organisation et fonctionnement d'une collectivité ◆ Qui fait quoi ? ◆ Les grands cycles de fonctionnement ◆ Les premiers réflexes à adopter		5 / Les clés d'une gouvernance stable ◆ Clarté des rôles ◆ Méthode de travail ◆ Communication maîtrisée ◆ Culture de responsabilité	
3 / Les 100 premiers jours ou début de mandat : méthode et priorités ◆ Sécuriser avant d'agir ◆ Installer la gouvernance ◆ Lancer les premières décisions		6 / Les 10 commandements des 100 premiers jours ou début de mandat	
		7 / Echanges sur un plan d'action personnalisé	
DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION		MOYENS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	
Durée : 1/2 journée soit 3h 30 Dates : nous consulter Horaires : de 9h à 12h 30 Lieu : à déterminer Groupe : 4 à 10 stagiaires		◆ La formation sera interactive et pratique avec des études de cas et de simulations. ◆ L'éventuel caractère confidentiel des données partagées sera préservé. ◆ Classeur pédagogique ou clé USB avec supports remis au stagiaire	
MODALITÉS D'ÉVALUATION		QUALITÉ DU OU DES INTERVENANTS	
◆ Évaluation des acquis de la formation ◆ Questionnaire de satisfaction ◆ Questionnaire post-formation		Meryl Frizon Debierre, formatrice consultante en conduite de projets de développement et aménagement durable des territoires.	