

OPTIMISATION DES RESSOURCES RESSOURCES HUMAINES

(Édition : Mars.2022)

PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS

- ◆ Maires, adjoints, présidents d'EPCI et conseillers communautaires chargés des ressources (finances et ou ressources humaines)
- ◆ Absence de prérequis

OBJECTIFS

- ◆ Connaître les bases du statut de la fonction publique et les composantes de la masse salariale
- ◆ Maîtriser les relations entre élus et fonctionnaires
- ◆ Comprendre les outils de pilotage et de prospective RH
- ◆ Identifier les leviers issus de l'organisation, de l'absentéisme, des modes de gestion

CONTENU

Identifier les pistes et leviers pour une politique salariale et une organisation des services adaptées.

- Connaître les bases du statut de la fonction publique et les composantes de la masse salariale (part contrainte et leviers) ainsi que ses facteurs d'évolution
- Maîtriser les relations entre élus et fonctionnaire, cette dualité complexe nécessite de bien définir son processus décisionnel et la place (le rôle) de chacun
- Comprendre les outils de pilotage et de prospective RH (gestion du temps de travail, Lignes Directrices de Gestion, Prospective RH, GPEC ...)
- Identifier les leviers issus de l'organisation, de l'absentéisme, des modes de gestion ...
- Savoir comment accompagner la modernisation de ses services pour en optimiser le coût et obtenir des financements dédiés

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée : 1 jour soit 7h
Dates : nous consulter
Horaires : de 9h à 12h 30 et de 13h 30 à 17h
Lieu : à déterminer
Groupe : 4 à 10 stagiaires

MOYENS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ◆ Apports théoriques, réglementaires et juridiques
- ◆ La formation sera interactive et pratique avec des études de cas
- ◆ L'éventuel caractère confidentiel des données partagées sera préservé.
- ◆ Classeur pédagogique ou clé USB avec supports remis au stagiaire

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ◆ Évaluation des acquis de la formation
- ◆ Questionnaire de satisfaction
- ◆ Questionnaire post-formation

QUALITÉ DU OU DES INTERVENANTS

Karine GARCIN-ESCOBAR – Directrice Générale Adjointe chargée des Ressources au Conseil Départemental des Hautes Alpes. Formatrice & Elue locale de 2001 à 2020