

ANIMER UNE EQUIPE

(Édition : Mars.2022)

PUBLIC VISÉ ET PRÉREQUIS

- ◆ Tout animateur d'équipe avec ou sans positionnement hiérarchique direct.
- ◆ Absence de prérequis.

OBJECTIFS

- ◆ Comprendre le rôle et le positionnement de l'animateur d'équipe
- ◆ Développer un comportement assertif pour des rapports gagnant-gagnant
- ◆ Assoir sa légitimité par l'écoute et la communication
- ◆ Animer une réunion

CONTENU

1 / Savoir communiquer dans l'entreprise

- ◆ Cartographie personnelle
- ◆ Les paramètres de la communication

2 / Communiquer avec efficacité

- ◆ Les freins
- ◆ Les bons réflexes
- ◆ La communication non verbale
- ◆ Les différents médias et leur utilisation judicieuse

3 / Développer son écoute active

- ◆ Silence et reformulation
- ◆ Faire la part de l'objectif et du subjectif

4 / Le rôle de l'animateur d'équipe

- ◆ Faire circuler l'information
- ◆ Veiller aux conditions de travail
- ◆ Transmettre les consignes
- ◆ Traiter les erreurs

5 / Entraînement à l'expression orale

- ◆ Prendre la parole
- ◆ La voix comme support d'autorité

6 / Animer une réunion

- ◆ Typologie des réunions
- ◆ Préparer, introduire, conduire et clôturer une réunion
- ◆ Identifier les rôles dans l'équipe

DURÉE DE LA FORMATION ET MODALITÉS D'ORGANISATION

Durée : 2 jours soit 14h
 Dates : nous consulter
 Horaires : de 9h à 12h 30 et de 13h 30 à 17h
 Lieu : à déterminer
 Groupe : 4 à 10 stagiaires

MOYENS & MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ◆ Autodiagnostic
- ◆ Apports théoriques - Tests de perception et comportement personnel
- ◆ Travail individuel - Etudes de cas pratiques des participants
- ◆ Elaboration de Plan de Progrès Personnel par les participants
- ◆ L'éventuel caractère confidentiel des données partagées sera préservé.
- ◆ Classeur ou chemise pédagogique avec supports remis au stagiaire

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- ◆ Évaluation des acquis de la formation
- ◆ Questionnaire de satisfaction
- ◆ Questionnaire post-formation

QUALITÉ DU OU DES INTERVENANTS

Thierry Honnons Consultant formateur en Management et Efficacité professionnelle